

## Reporte de Lectura

Tema:	<b>Unidad 4. Evaluación del desempeño</b>
<b>Ficha de la fuente de información.</b>	
No. 4	Información Web (Internet)
<b>Palabras claves.</b>	
<b>Procedimiento estructural, sistemático, identificación de competencias</b>	
<b>Referencia APA.</b>	
Molina, M. T. (2020, noviembre 25). <i>Definición y objetivos de la Evaluación del Desempeño. gestiopolis.</i> <a href="https://cutt.ly/Gte6pw3Q">https://cutt.ly/Gte6pw3Q</a>	
<b>RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)</b>	
“procedimiento estructural y sistemático para medir, evaluar e influir sobre los atributos, comportamientos y resultados relacionados con el trabajo” (Taype, 2020, párr. 3).	

Texto Libro (literal con número de página)
<b>Prontuario</b>
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i>

**4.1 Concepto de la evaluación del desempeño**

La evaluación del desempeño es un proceso sistemático que busca analizar el comportamiento, resultados y competencias del trabajador durante un periodo establecido. Según Gestiópolis, es un “procedimiento estructural y sistemático para medir, evaluar e influir sobre los atributos, comportamientos y resultados relacionados con el trabajo” (Taype, 2020, párr. 3). Además, en las organizaciones, este proceso se presenta ... como punto clave para la identificación de las competencias que presenta el personal (Alveiro, 2009), lo que refuerza su papel estratégico más allá de una mera evaluación numérica.