

Diario de clase

Fecha: 16/09/2025 Asignatura: ESTR. E INTEGR. DEL CAP. HUMANO Semestre: 7MO Grupo:QLCP	Secuencia didáctica Inicio: En la primera unidad, el profesor nos asignó diversos temas relacionados con la unidad para investigarlos y comprender su aplicación en el entorno laboral. Desarrollo: Durante el desarrollo de las clases realizamos investigaciones y exposiciones sobre los temas asignados, como la misión, visión, valores, análisis del ambiente, la arquitectura del capital humano y el modelo 7-S. A través de estas actividades, comprendimos cómo la planeación de los recursos humanos permite anticipar las necesidades de personal y alinear las políticas de talento con los objetivos estratégicos de la empresa. También elaboramos un mapa mental para representar de manera visual la relación entre la planeación, la estrategia y la gestión del capital humano.
Aprendizaje Esperado: Comprender la importancia de la planeación de los recursos humanos y su relación con la estrategia organizacional para asegurar el desarrollo y aprovechamiento del capital humano.	Cierre: Al concluir la unidad, comprendí que la planeación de los recursos humanos es un proceso esencial para asegurar que la organización cuente con el talento necesario en el momento adecuado. Aprendí que esta planeación no solo se centra en contratar personal, sino en desarrollar, motivar y retener a los colaboradores para que contribuyan al cumplimiento de los objetivos institucionales. En resumen, la unidad me permitió reconocer que una buena planeación del capital humano fortalece la competitividad y sostenibilidad de cualquier empresa.
Tema y palabras claves Tema: Planeación de los Recursos Humanos Palabras claves: Capital humano, Organización, Recursos humanos	