

Reporte de Lectura

Tema:	
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i>
Palabras claves. Planeación, estrategia, capital humano, organización, recursos humanos, competitividad, cultura organizacional.	
Referencia APA. Amo, S. R. (2023, mayo 31). <i>Planificación de Recursos Humanos: Optimiza tu Talento</i> . Plannam; Plannam El primer HRP del Mundo. https://plannam.com/planificacion-de-recursos-humanos-optimiza-tu-talento/ Cañon, C. (2024, septiembre 11). <i>Aspectos clave de la planificación estratégica de Recursos Humanos</i> . Universidad San Marcos. https://www.usanmarcos.ac.cr/blogs/aspectos-clave-de-la-planificacion-estrategica-de-recursos-humanos Jose. (2024, marzo 9). <i>La relación entre planeación estratégica y planeación de recursos humanos</i> . Negocio y Emprendimiento; Negocio y Empredimiento. https://negocioyemprendimiento.com/relacion-entre-planeacion-estrategica-y-planeacion-de-recursos-humanos/ Vista de <i>La arquitectura de los recursos humanos en la empresa: formas, configuraciones y políticas de contratación de capital humano</i> . (s/f). Udimas.es. Recuperado el 5 de septiembre de 2025, de https://revistas.cef.udima.es/index.php/rtss/article/view/5869/5317 (S/f). Conarh.org. Recuperado el 5 de septiembre de 2025, de https://conarh.org/blog/el-modelo-mckinsey-7s	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
1.1.7 El papel de la ARH en la implementación de la estrategia (El modelo 7-S) Una vez que la estrategia está definida, la ARH es clave para su implementación. El modelo 7-S de McKinsey es una herramienta útil para entender este rol. Este modelo postula que para que una organización sea efectiva, siete elementos interrelacionados deben estar alineados: 1. Estrategia: El plan para lograr una ventaja competitiva. 2. Estructura: La forma en que la organización está organizada (jerarquía, departamentos). 3. Sistemas: Los procesos y procedimientos que guían el trabajo. 4. Habilidades (Skills): Las competencias del personal. 5. Personal (Staff): Los empleados y sus características. 6. Estilo (Style): El estilo de liderazgo y la cultura. 7. Valores Compartidos (Shared Values): El núcleo de la cultura organizacional.	

Reporte de Lectura

Texto Libro (literal con número de página)

Prontuario

1.1.5 Pronóstico de la oferta de empleados

Es la estimación de la cantidad de personal que la organización tendrá disponible, tanto internamente como en el mercado laboral.

Oferta interna: Se evalúa el talento existente en la empresa a través de inventarios de habilidades, planes de sucesión y análisis de rotación para determinar quiénes están listos para asumir nuevos roles.

Oferta externa: Se analiza la disponibilidad de talento en el mercado, considerando el número de graduados, la competencia y los niveles de desempleo en las áreas relevantes para la empresa.