


Diario de clase
#7

<p>Fecha: 26/10/2025</p> <hr/> <p>Asignatura: Estr. e Intgr. del Cap. H.</p> <hr/> <p>Semestre: 7to.</p> <hr/> <p>Grupo: QLCP</p> <hr/>	<p>Secuencia Didáctica</p> <p>Inicio: Comenzamos la semana de manera productiva recibiendo la asignación de los temas de investigación correspondientes a la unidad que se evaluará en este parcial.</p> <p>Desarrollo: Tras realizar la investigación bibliográfica, cargamos los archivos correspondientes a la carpeta de Teams. Posteriormente, elaboramos los informes de lectura sobre el tema asignado, los cuales sirvieron de base para diseñar un mapa mental y exponerlo durante la sesión de clase; también subimos las relatorías a la plataforma. Por último, tenemos la tarea de actualizar nuestro espacio en Wix habilitando los apartados de reflexión y referencias.</p> <p>Cierre: Realicé la presentación del tema 4.3 Objetivos de la evaluación del desempeño. En mi exposición destacué que el propósito central es informar al empleado sobre su rendimiento y reconocer sus méritos y resultados positivos. Además, expliqué que estos objetivos son fundamentales para identificar áreas de desarrollo, corregir desviaciones y servir como base para la toma de decisiones sobre promociones, capacitación o incentivos dentro de la organización.</p> 
<p>Aprendizaje Esperado</p> <p>Comprender que la evaluación del desempeño no solo mide el trabajo, sino que promueve el desarrollo del personal y lo alinea con los objetivos de la empresa mediante métodos y retroalimentación adecuados.</p>	
<p>Tema y palabras claves</p> <p>Tema: Unidad 4. Evaluación del Desempeño</p> <p>Palabras claves: Evaluación, desempeño, retroalimentación, competencias, estándares, desarrollo, mejora.</p>	

y adaptado por el Dr. César Andrés González Hernández